


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 30» г. Тобольска
 Е.Е. Южакова
«05» июля 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 30» г. Тобольска
_____ Н.С. Сидоренко
«05» июля 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №30» г. ТОБОЛЬСКА
ДЛИТЕЛЬНОГО
ОТПУСКА СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА**

Тобольск, 2017

1. Общие Положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» г.Тобольска (далее Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и Коллективным договором Учреждения.

1.3. Педагогические работники Учреждения имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

2. Исчисление стажа, дающего право на длительный отпуск.

2.1. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

2.2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

2.3. При предоставлении отпуска сроком до одного года учитывается:

2.3.1. фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительности перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения с федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа составляет не более трех месяцев;

2.3.2. время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

2.3.3. время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

3. Порядок предоставления длительного отпуска.

3.1. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления в любое время.

3.2. При предоставлении длительного отпуска педагогическому работнику оплата отпуска Учреждением не производится.

3.3. Для предоставления педагогическим работникам длительного отпуска специалистом по кадрам в Учреждении ведется журнал очередности предоставления длительного отпуска. В журнале указываются лица, подавшее соответствующее заявление, имеющие

право на длительный отпуск, учитывается стаж непрерывной работы, указывается дата подачи заявления, формируется очередность.

3.4. Если заявлений от педагогических работников на предоставление длительного отпуска подано более одного, то Администрация Учреждения рассматривает поданные заявления совместно с первичной профсоюзной организацией Учреждения и принимает решение о предоставлении длительного отпуска.

3.5. Преимущественное право на первоочередное предоставление длительного отпуска имеют лица частоболеющие, которым необходимо пройти курс реабилитации в медицинских учреждениях и лицам, которым длительный отпуск необходим в связи с тяжелыми сложившимися семейными обстоятельствами.

3.6. Преимущественное право на первоочередное предоставление длительного отпуска заявитель должен подтвердить соответствующими документами, предоставленными специалисту по кадрам Учреждения.

3.7. Предоставление педагогическому работнику длительного отпуска оформляется приказом директора Учреждения на основании решения совместного заседания Администрации и первичной профсоюзной организации Учреждения.

3.8. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

3.9. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации Учреждения.

3.10. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией Учреждения переносится на другой срок.

3.11. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение согласовывается с первичной профсоюзной организацией Учреждения и утверждается директором Учреждения.

4.2. Настоящее Положение вступает в действие после его утверждения директором Учреждения и действует неограниченное время.

4.3. Все изменения и дополнения к настоящему Положению вступают в действие после их утверждения директором Учреждения.